

処遇改善特定加算 見える化要件

分類	内容
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化</li> <li>□ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築</li> <li>□ 職業体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取り組みの実施</li> </ul>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障がい者養成講習、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等</li> <li>□ 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動</li> <li>□ 上位者・担当者によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保</li> </ul>
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備</li> <li>□ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員火正規職員への転換の制度等の整備</li> </ul>
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業者のための休憩室の設置等健康管理対策の実施</li> <li>□ 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施</li> <li>□ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の実施</li> </ul>
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳、下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化</li> <li>□ 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減</li> </ul>
やりがい・働きがいの構成	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ ミーティング等による職場内コミュニケーション円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善</li> <li>□ 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施</li> <li>□ 利用者本位の支援方針など障がい福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供</li> <li>□ 支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供</li> </ul>